



## COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI

(Prov. di Cremona)

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

Il giorno **12.3.2009** alle ore **15,30** nella Sede Municipale di Casalbuttano sono presenti:

per la parte pubblica:     **SINDACO - MONTAGNINI GUIDO**  
                                  **SEGRETARIO COMUNALE – DR. ENNIO ZANIBONI**

per le OO.SS.               **MAZZULLO FAUSTO       (FPS-CISL)**  
                                  **LEONI CESARE           (FP-CGIL)**

per le RSU:                 **RINALDI LORENZA**  
                                  **MILANESI ERMINIA LUCIA**  
                                  **DEPETRI MARIA ASSUNTA**  
                                  **FELISARI DEBORAH**

Il **SINDACO**, illustra la quantificazione del fondo salario accessorio 2009 sia nella componente fissa che nelle risorse variabili.

Illustra successivamente la suddivisione del fondo nelle varie voci. Precisa che l'amministrazione è disponibile a concedere all'interno del fondo 2009 la progressione orizzontale a tutte le attuali categorie economiche dalla A al D2 compreso (esclusione solo dei D3) che ne abbiano diritto e con i criteri precedentemente stabiliti.

**SEGRETARIO** Fornisce alcune precisazioni sulle somme stanziare per gli incentivi per la progettazione che comunque sono previsti sia in entrata che in uscita. Verranno previsti anche i fondi relativi al PGT:

**MAZZULLO:** Chiede delucidazioni sull'indennità dell'addetto all'anagrafe.

**SEGRETARIO:** Si può prevedere l'indennità dell'addetto all'anagrafe ai sensi della lettera. I dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 così integrato dall'art. 36 comma 2 CCNL 22.1.2004 di € 300,00.

**SINDACO:** Da considerazioni fatte anche con il Responsabile del Servizio Lavori Pubblici si ritiene di proporre un piccolo incentivo per il dipendente che, pur essendo inquadrato nella categoria A, possiede la patente per poter guidare lo scuolabus.

Se lo stesso si rende disponibile non solo per la sostituzione dei colleghi assenti ma anche per qualche servizio che si rende necessario durante l'anno si propone un piccolo progetto obiettivo da quantificarsi in € 200,00.

Coglie l'occasione anche per comunicare che si ritiene di effettuare uno spostamento degli autisti scuolabus nel servizio affari generali – servizio scuola in quanto per 9 mesi all'anno gli stessi vengono prevalentemente utilizzati come autisti.

**LEONI:** Su richiesta anche del personale interessato chiede che venga verificata l'esperienza di inserimento lavorativo che si sta effettuando all'interno della scuola materna.

**SINDACO:** La convenzione per l'inserimento lavorativo è stata pattuita con la Ditta che ha in appalto il servizio anche se purtroppo grava di fatto sia sul nostro che sul personale della ditta. Sarà nostra cura verificare come procede il progetto, che peraltro scade a giugno, effettuando poi le opportune valutazioni per il futuro.

**RINALDI:** Chiede che vengano definiti, anche ai fini del decreto cosiddetto Brunetta, i criteri per l'erogazione della produttività collettiva e dei vari progetti:

**MAZZULLO:** Per quanto riguarda la produttività collettiva si può suddividere la somma in base al punteggio individuale acquisito e da lì applicare le riduzioni date dalla presenza (365 – giorni di assenza). Su questa somma dovrà essere distinto però ciò che viene decurtato per effetto dell'indicazione del decreto Brunetta sulla malattia che ritornerebbe a favore del bilancio e ciò che invece costituisce una economia a favore del fondo. Questo criterio non si applica sui progetti specifici in quanto non legati alla presenza in servizio.

**SEGRETARIO:** Conferma invece che la decurtazione della presenza debba essere applicata alle altre indennità (disagio, economo, specifiche responsabilità, indennità anagrafe, comparto ecc.).

**La riunione si conclude con i seguenti accordi:**

- formalizzazione delle progressioni orizzontali secondo le indicazioni emerse con decorrenza 1.1.2009
- formalizzazione con determinazione del Segretario Comunale Generale quale responsabile del personale degli spostamenti interni degli autisti scuolabus
- formalizzazione dei progetti obiettivo approvati
- corresponsione della produttività collettiva secondo il criterio indicato e cioè ripartizione del fondo disponibile in base al punteggio della scheda di valutazione e successivamente decurtazione in base alla presenza in servizio precisando che concorrono a determinare la presenza in servizio
  - giorni lavorativi, riposo settimanale e festività
  - permessi sindacali ed assemblee sindacali
  - congedo obbligatorio per maternità
  - assenza per donazione di sangue
  - infortunio per cause di servizio
  - riposi compensativi
  - permessi retribuiti concessi ai sensi dell'art. 19 CCNL mentre concorrono a determinare l'assenza dal servizio:
  - giorni di malattia
  - aspettative non retribuite
  - permessi per giornate di studio
  - congedi facoltativi per maternitàDovrà essere successivamente distinto ciò che costituisce una economia di bilancio e ciò che torna invece a favore del fondo.
- decurtazione della presenza applicata anche alle altre indennità con esclusione dei progetti specifici.

Quanto sopra è stato concordato dalle parti che qui sottoscrivono:

IL SINDACO  
*f.to (Montagnini Guido)*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*f.to Dr. Ennio Zaniboni*

RAPPRESENTANTE SINDACALE  
PROVINCIALE FPS-CISL  
*f.to Mazzullo Fausto*

RAPPRESENTANTE RSU E  
VERBALIZZANTE  
*f.to Lorenza Rinaldi*

RAPPRESENTANTE SINDACALE  
PROVINCIALE FP-CGIL  
*f.to Leoni Cesare*

RAPPRESENTANTE RSU  
*f.to Milanese Erminia Lucia*

RAPPRESENTANTE RSU  
*f.to Felisari Deborah*

RAPPRESENTANTE RSU  
*f.to Depetri Maria Assunta*